

NOV

arrangerer

Skandinavisk arbejdskonference udi Tavistock-traditionen om autoritet, organisation og ledelse.
Gjåarkonferencen afholdes den 24. – 27. februar 2016 i den idylliske bygd Gjógv på Færøerne
med titlen:

Magt & Modstand under Forandring

Rammen om Gjåarkonferencen er den dramatiske og foranderlige natur, hvor det enorme Atlanterhav brager kraftfuldt mod kystens sprøde basalt og de grønne fjeldsider belejres af skiftende vinde, himmelsk regn, græssende får og solrige øjeblikke. På bagsiden af fjeldet er der grå-sortede fuglefjelde, der strækker sig lodret fra havets dybe blå helt op i himmelens evigt skiftende og dragende lys.

Den lille bygd Gjógv befinder sig i midten af denne storslåede natur og tilbyder en unik mulighed for udforskning af nogle af psykologiens bærende dele i grupper, organisationer og større samlinger af mennesker. Denne gang sætter vi fokus på spændingsfelterne mellem Magt, Modstand og Forandring.

Alle grupper og organisationer har Magt som væsentlig del af sit psykologiske DNA.

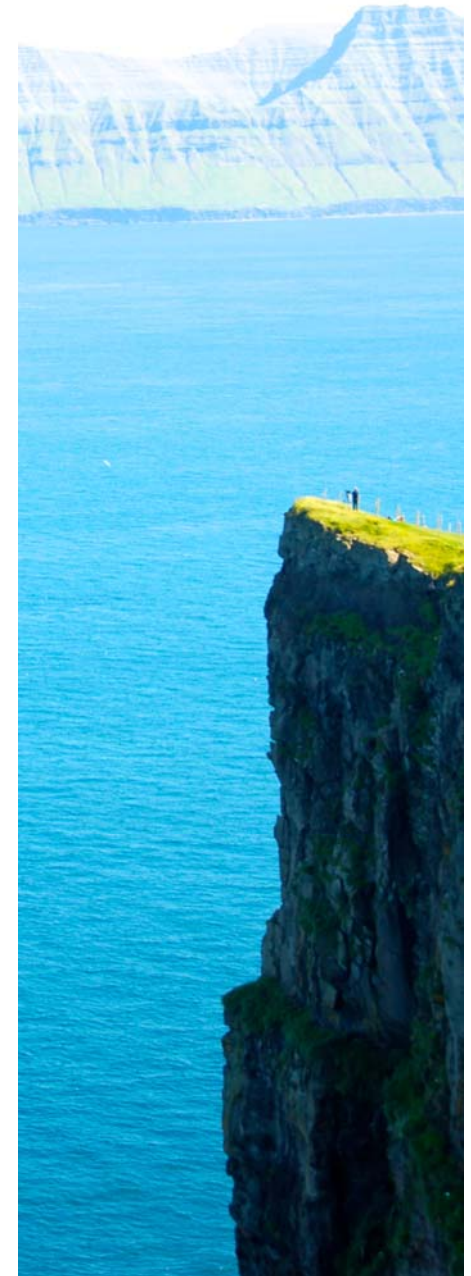
Under forandring skabes altid forskydninger i de mange underliggende og usynlige magtstrukturer, der er styrende og dominerende i enhver aktivitet og relation – og skaber både synlige og skjulte modstande. Modstand er også magt. Magten kan være så stærk, at enhver modstand undertrykkes, men nogen steder er modstanden – både den aktive og den passive form - mere magtfuld end magten selv.

Magt og Modstand er *også* under forandring! Moderniteten har skabt nye magtelementer i samspillet mellem mennesker og dermed også andre modstande i de underliggende dynamikker.

Forestil dig disse dynamikker i spil i én gruppe. Forestil dig så dynamikkerne i spil mellem to grupper. Og forestil dig så dynamikken i spil i en hel organisation med mange horisontale og vertikale spændingsfelter. Den komplekse og meget omfattende psykodynamik har afgørende indflydelse på organisationens arbejde med hovedopgaven – konstruktivt, destruktivt, effektivt, positivt, kreativt eller måske slet ikke....!?

Det stiller store krav til indsigt, overblik og kompetent ledelse. Gjåarkonferencen 2016 giver dig mulighed for at gå på opdagelse i disse organisationspsykologiske kræfter, der er så afgørende for at få succes.

Sæt dig selv i spil i en midlertidig organisation, Gjåarkonferencen!, og tag hjem med en ny rygsæk fyldt med erfaring, læring og ubetalelig indsigt!



Konferencens perspektiver

Konferencen henvender sig til ledere, HR-ansvarlige, konsulenter, projektansvarlige, politikere og alle andre, der ønsker at udvikle egen indsigt og forståelse i forhold til de mange forskellige – bevidste og ubevidste; frivillige og ufrivillige – psykologiske processer i grupper og organisationer, der konstant influerer og styrer det arbejde der pågår på overfladen.

Under overfladen er der et væld af både solide og foranderlige strukturer, "plantede vækster" og strømninger, som har afgørende indflydelse på arbejdet med hovedopgaven – både hvad angår effektivitet, kvalitet og innovation. Tænk også på størrelser som trivsel, fastholdelse og parathed til forandring.

Under overfladen eksisterer der altid flere hierarkier, der sjældent er i overensstemmelse med de formelle hierarkier. Nogle kan identificeres og andre er næsten umulige at sætte ord på, men en fælles faktor for de mange bevidste og ubevidste hierarkier, er Magt!

Når magten spiller med muskler og manipulation, opstår Modstand! Nogle gange kan det være konstruktivt og mange gange vil det være destruktivt i forhold til de mål og opgaver, som udstikkes af organisationens ledere og nøglepersoner. Men hvad kan du gøre, når modstanden ofte er usynlig eller skjult? Hvordan skal du navigere, når der skal forandres? Hvilke forandringer finder sted under overfladen – og uden din vilje? Hvordan kan du "få øje for" de mange dynamikker i de vertikale og horisontale lag i grupper og organisationer? Ingen i en organisation har samme "organization in the mind", men har du en forståelse for dét? Kan du navigere, så magt og modstand kan samstemmes i en dans, der fremmer gode og nødvendige forandringer?

Konferencen giver mulighed for at arbejde nysgerrigt med ovenstående spørgsmål. Deltagelsen er derfor en rigtig go' investering for organisationen, og med en betydelig sidegevinst: En betragtelig indsigt og læring på det personlige niveau.



Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

Energien är enorm och så även både de inre och yttre känslostormarna. Att sedan få uppleva detta på Färöarna, där vädret går som i en parallellprocess till mina egna känslorvall ger ytterligare dimension som är ovärderlig. Jag rekommenderar alla som vill fortsätta pusslet med sig själva och processer kring grupper att åka på en Tavinstock konferens, och för er som vill våga lite mer att ta chansen att delta i den på Färöarna!

Udtalelser og testimonials fra tidligere deltagere kan du se på www.nov.fo.

Konferencens hovedopgave er at udforske udøvelsen af autoritet og ledelse i de mange forskellige systemer og relationer, der eksisterer og udvikler sig i løbet af konferencen - og særligt med sans for temaet "Magt & Modstand under Forandring".

Arbejdet finder sted indenfor rammerne af den midlertidige organisation, som konferencen udgør. Den er designet til at muliggøre studier og undersøgelser af organisations- og gruppepsykologiske processer – og til organisatorisk og personlig læring. Deltagere og stab bringer erfaringer fra en mangfoldighed af grupper og organisationer med sig ind i arbejdskonferencen og tager nye oplevelser og forståelser med sig tilbage i de grupper og organisationer, hvor de arbejder og færdes. Idéer og nye forståelser, som opstår undervejs i konferencens mange elementer, kan måske undersøges og testes umiddelbart?

Deltagelse giver bl.a. mulighed for at undersøge og lære om:

- gruppe- og organisationsprocesser, der opstår på baggrund af usynlig og skjult magt og modstand

- udøvelse af autoritet på vegne af andre og hvordan roller fordeles i grupper og organisationer
- dynamikker og processer, der knytter sig an til gruppen - uafhængigt af de enkelte individer
- hvor væsentligt det er at finde eller *ikke* finde sin egen autoritet i komplekse sammenhænge
- hvilke roller du selv tiltrækkes af og hvilke du undgår, både frivilligt og ufrivilligt, bevidst og ubevidst
- din evne og kapacitet til at rumme både dit eget og andres psykiske materiale (projektioner o.a.)
- hvordan du påvirker andre og selv påvirkes, når der arbejdes med forandringer i og omkring dig
- hvordan følelser, indtryk, forventninger, tanker, angst, lidenskab, begær, fantasier, sympatier og antipatier er helt centrale data for forståelse af relationer og forhold mellem individer, grupper og organisationer.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

"Deltagelse på arbejdskonferencer har åbnet op for et ufatteligt stort personligt potentiale, som jeg ikke anede jeg besad, og som beriger både mit personlige og arbejdsmæssige liv. Jeg vil vove at påstå, at uden den tilegnede lærdom fra arbejdskonferencer, kunne jeg ikke løse mine arbejdsmæssige opgaver med samme succes, som det er mig muligt i dag....."

Konferencens elementer

Konferencen veksler mellem plenumsamlinger og forskellige gruppesamlinger, som giver mulighed for egen erfaring og refleksion.

Åbnings- og Afslutningsplenum

Konferencen åbner med plenum for alle deltagere (A+B+P) og efterfølges af åbningsplenum for hhv. A-delen, B-delen og P-delen. I åbningsplenum kan medlemmerne og staben undersøge de processer der foregår, når en konference og et samarbejde begynder.

Konferencen afrundes med et afslutningsplenum for hhv. A-delen, B-delen og P-delen efterfulgt af afslutningsplenum for alle deltagere (A+B+P).

Afslutningsplenum inviterer til en konferencediskussion, hvor alle deltagere og staben udveksler erfaringer, oplevelser og læring fra såvel konferencen i sin helhed som fra de enkelte dele og momenter.

Lille Processtudiegruppe (Lille PSG; kun A-delen)

Sessionerne giver mulighed for at undersøge og forstå interne gruppeprocesser - mellem den enkelte og gruppen, og gruppen i sin helhed - mens de pågår. Ud over dette gives ingen specifik opgave. En konsulent bistår gruppen i arbejdet.

Stor Processtudiegruppe (Stor PSG; kun A-delen og B-delen)

Sessionerne giver deltagerne mulighed for at erfare og undersøge de mange forskellige processer i en stor gruppe - mens de pågår. Konsulenter bistår gruppens arbejde.

Organisationsøvelsen (OØ; A-delen, B-delen og P-delen)

Øvelsen skaber mulighed for at undersøge processer og strukturer i en organisation, med særlig vægt på intergrupperelationer. Samtlige deltagere og staben deltager i arbejdet med øvelsens hovedopgave.

Øvelsen starter med introduktion (OØ-åbningsplenum) og afsluttes med en plenumdiskussion (OØ-afslutningsplenum), hvor alle deltagere og konference-staben kan dele erfaringer og læring ud fra de forskellige roller i OØ, samt reflektere over samspillet mellem grupper i en organisation.

Rolleanalysegruppe (RG; kun B-delen)

Disse grupper giver deltagerne mulighed for at fordybe sig i betydningen af samspillet mellem forskellige vilkår, formelle som uformelle, for at forstå og fungere i forskellige roller. En konsulent bistår gruppen i arbejdet.

Praxis (PX; kun P-delen)

Disse sessioner giver deltagerne mulighed for at arbejde med konsultation og konsulentrollen som tema, teoretisk så vel som praktisk. Konsulenter bistår i gruppens arbejde.

Refleksions- og Anvendelsesgruppe (RAG)

Sessionerne giver mulighed for at reflektere over konferencedynamikker og læring på det givne tidspunkt, og hvilke erfaringer den enkelte deltager har gjort sig i samspillet mellem de forskellige dele i konferencen og egen rolle. Det er tilbageblik og refleksion (review).

Sessionerne giver siden mulighed for at reflektere over, hvorledes læring og gjorte erfaringer kan anvendes i egen hjemorganisation (application).

A og B er adskilte. Konsulenter vil bistå grupperne i arbejdet.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

*“Vov at tage til kanten af verdenen og mød din egen kant.
Her er chancen for at blive mere vis, uden at behøve at
være klog på hvad og hvorfor”*

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

*“Sjældent, eller aldrig, har jeg oplevet en konference med så
mange deltagere, hvor der var så meget åbenhed og så meget
accept mellem deltagerne, og hvor jeg i den grad følte jeg var
velkommen og kunne snakke med alle.....”*

A , B og P Medlemsskab

I konferencen etableres tre delsystemer: A-delen, B-delen og P-delen.

Alle deltagere ansøger om medlemsskab i een af de tre delsystemer, da antallet af pladser er begrænset (max 48 deltagere ialt).

Alle kan ansøge om plads i A-delen. Ansøgere, der har tidligere erfaring med denne type konference, kan ansøge om plads i B-delen (max 12 pladser).

P-delen er for deltagere, som ønsker at træne konsulentfærdigheder i praksis (max 6 deltagere). Dette er for deltagere, som ønsker at udvikle deres læring fra andre perspektiver eller evne til at arbejde i konsultative roller, eksempelvis i grupperelationskonferencer. Ansøgere til P-delen skal have deltaget i to gruppe-relationskonferencer, hvoraf mindst en skal være international og mindst en skal være af min. fem dages varighed.

Deltagerne i P-delen har sit eget program i konferencen – det er særskilt og kun delvist overlappende med programmet for A-delen og B-delen.

Forandringer kan dog forekomme i forhold til etableringen af de tre delsystemer.

Erfaringen viser, at delingen af medlemsskabet i A, B og P bidrager til at forstå kompleksiteten og samspillet i og mellem grupper i organisationer.

Konferencestaben

Konferencestaben (staben) består af ledelse og konsulenter.

Konferenceledelsen udgøres af direktør, associeret direktør, administrator og assisterende administrator. Konferencedirektøren er autoriseret af **NOV**. Konferenceledelsen leder såvel konferencekonsulenter som konferencen. Sammen med konsulenterne agerer ledelsen – konferencestaben i sin helhed – som kollektiv ledelse.

Den kollektive ledelse tager ansvar og autoritet for at stille grænsebetingelser – opgave, tid og territorium – til rådighed for medlemsskabet, således at dette kan engagere sig i arbejdet med konferencens hovedopgave. Derfor er stabens medlemmer meget eksplicitte og tydelige om deres opgaver og roller under konferencen.

Konferencestaben har forskellige roller i konferencen – undertiden lederroller og andre gange konsulentroller. Konferencestaben organiserer sig i forhold til at varetage både A-delen, B-delen og P-delen og konstituerer et stabsmedlem som explicit ansvarlig for hver af de tre delsystemer.

Tidligere deltagere på Gjäarkonferencen:

Fem poäng av fem möjliga för ledning, lärande och tema ! En bidragande orsak kan vara det nordiska deltagandet som jag upplevde som befriande. Det fanns en oro, beroende på en tidigare, mindre god erfarenhet, att jag skulle ha svårt att förstå och kunna jobba med mig själv med konsulter som pratar danska eller färöiska men det var inga problem. Det kändes bra att det var en stor och bred stab. Omgivningarna var fantastiska.

Utroligt hvad vores adfærd og personlighed gør ved andre mennesker, og hvor megen modstand det kan give, uden at vi selv opdager det. Du får meget ud af konferencen, hvis du tør være dig selv. Det er lærerigt og samtidigt grænseoverskridende. Næring til krop og sjæl ;-)"



Konferencestaben vælges blandt og sammensættes af følgende:

Konferenceledelse:

Siv Boalt Boëthius, konferencedirektør (SE)

Professor em., Stockholms Universitet; leg. psykolog och psykoanalytiker. Tidigare rektor och chef för Ericastiftelsen i Stockholm. Arbetar med konsultation utbildning och forskning med fokus på ledarskaps- och organisationsfrågor. Är en av grundarna av AGSLO och har lång erfarenhet av grupprelationskonferenser i Europa, USA och Australien som konferensledare och konsult.

Björn Josefsson, associeret konferencedirektør (SE)

Specialist i organisationspsykologi, dipl. Gruppanalytiker, chefspsykolog NAV Östfold, VD och organisationskonsult, PROFORUM Psykologisk Analys & Utveckling AB. Har medverkat vid ett flertal nationella, internationella och organisationsinterna grupprelationskonferenser och -symposier. Medlem av OPUS (UK). Stiftelsesråd i AGSLO.

Annilisa Klevang Eikhólm, konferenceadministrator (FO)

Cand.IT, Sygeplejerske og certificeret HR-coach. Arbejder med projektledelse og IT-sikkerhed på Elektron (FO). Erfaringer fra grupperelationskonferencere på Færøerne og fra A. K. Rice i USA. Medlem af bestyrelsen i NOV.

Dánjal Samuelson, assisterende konferenceadministrator (FO)

B.Sc. (Datalogi og økonomi), Ba. Exam Art (Historie og etnologi). Arbejder til daglig som rådgiver indenfor marketing og forretningstrategi hos kommunikationsbureauet Sansir. Har tidligere erfaringer fra grupperelationskonferencer på Færøerne og er certificeret HR-Coach. Medlem af NOV.



Gjåarkonferencen ledes af Siv Boalt Boëthius.

Professor em., Stockholms Universitet.

Siv Boalt Boëthius har fået tildelt Sveriges Stora Psykologpriset 2013 for sit mangeårige foregangsarbejde som psykolog.

For øvrigt arbejde og publikationer se <http://www.enigma.se/boalt/>

ISPSO: International Society for Psychoanalytic Study of Organizations

OPUS: Organization for Promoting Understanding of Society

AGSLO: Arbetsgruppen för studier av ledarskap och organisation

NAPSO: Netværk for Anvendt Psykodynamisk Systemteoretisk Organisationspsykologi

Konferencekonsulenter:

Ulla Charlotte Beck, konsulent (DK)

Cand.Mag. i statskundskab og psykologi, gruppeanalytiker (IGA), psykoterapeut og ekstern lektor i organisationspsykologi på Roskilde Universitet. Derudover en række kortere uddannelser indenfor terapi, ledelse og organisation samt mentaliseringsbaseret terapi. Arbejder med organisationskonsultation, leder- og konsulentuddannelse, psykodynamisk coaching og organisationspsykologisk forskning.

En af grundlæggerne af OPU (DK) og har lang erfaring med grupperelationskonferencer i Danmark, England og USA. Medlem af ISPSO og OPUS.

Renate Grønvold Bugge, konsulent (NO)

Utdannet ved Universitetet i Oslo 1966. Specialist i Klinisk psykologi og Arbeids- & organisasjonspsykologi. Hatt flere leder stillinger og jobber internasjonalt som organisationskonsulent i egen konsulentvirksomhed.

Deltatt i stab og som konferansedirektør på flere grupperelasjonskonferanser i Europa og USA. Medlem af ISPSO og OPUS.

Stefan Jern, konsulent (SE)

Docent (Lunds u.), leg.psykolog, specialist i klinisk och organisationspsykologi. Tidigare universitetslektor vid Linköpings och Lunds universitet samt konsult i egen firma. Arbetat som konsult och konferensledare på ett sjuttioal Grupperelationskonferenser i Sverige, Norge, Finland, Frankrike och Storbritannien sedan 1980. Styrelseledamot och ordförande i AGSLO under ca 25 år och nu medlem av dess stiftelseråd. Medlem av ISPSO og OPUS.



Birthe Johansen, konsulent (DK)

Organisationskonsulent. Ergoterapeut og gruppeanalytiker, Organisationspsykologisk Uddannelse, OPU og Master i Organisationspsykologi, MPO. Godkendt vejleder og supervisor af Dansk Psykiatrisk Selskab og Dansk Psykologforening. Lærer på Institut for Gruppeanalyse i Århus og på linien Gruppeanalyse, Organisation og Ledelse. Arbejder med erhvervspsykologi i egen virksomhed.

Niels Chr. Nolsøe, konsulent (FO)

Freelance ledelses- og organisationskonsulent. Civilingeniør. Lang erfaring fra erhvervslivet, bl.a. som konsulent, direktør og bestyrelsesmedlem. Har erfaring med stabsrollen fra mange konferencer. Medstifter af og tidligere formand for NOV.

Tóra Petersen, konsulent (FO)

PhD, cand.psych.aut. Arbejder som privatpraktiserende i egen virksomhed og på Landssygehuset på Færøerne. Erfaringer fra grupperelationskonferencer fra Færøerne, Danmark og USA. Medlem af NOV.

Rune Rønning, konsulent (NO)

DMan, Psykolog (cand.psychol) og Tavistock Institute's Advanced Organizational Consultancy (AOC). Direktør for Forskning og Utvikling, AFF ved Norges Handelshøyskole (NHH). Medlem af OPUS. Erfaring fra flere internationale grupperelasjonskonferanser.

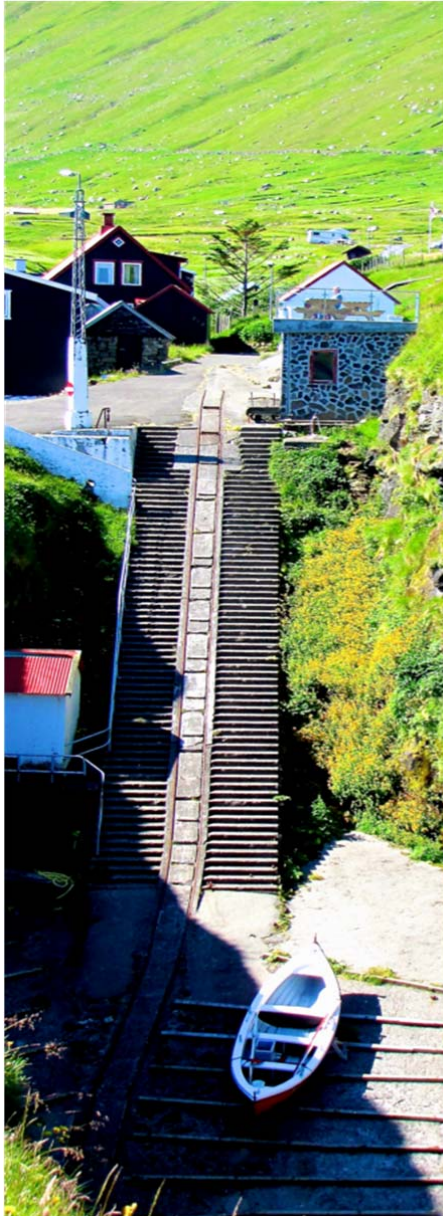
Jan Willemoes, konsulent (FO)

Cand.psych.aut et Cand.merc. Erhvervspsykolog med egen konsulentvirksomhed og arbejder i alle dele af samfundet. Erfaringer fra grupperelationskonferencer i UK, Indien, USA, Israel, Danmark og Færøerne. Medlem af ISPSO og OPUS, NAPSO og NOV.

Tidligere deltagere på Gjáarkonferencen:

"Gjáarkonferencen er den enkeltstående begivenhed, der har flyttet mest i mit hoved og i min måde at gribe ledelse an på i de sidste 20 år. Mere af dét, tak!"

"Der kom redskaber på banen som jeg kunne tage med tilbage til min egen organisation og bruge på mig selv personligt. At komme hjem og forstå organisationen og de mekanismer der er på spil - ubevidst - har øget min tolerance overfor medarbejdere, og min forståelse for konflikters ophav"



Praktisk Information

Arbejdskonferencen afholdes på Gjáargarður i Gjógv som et internat. Se mere på www.gjaargardur.fo. Deltagere indkvarteres i sommerhuse i bygden med plads til 2-4 personer (alle får enkeltværelse).

Gjáarkonferencen 2016 starter onsdag den 24. februar kl 12.45 og slutter lørdag den 27. februar kl 15.00. Der er plads til max 48 deltagere. Der er 12 stabsmedlemmer knyttet til konferencen fra DK, FO, NO og SE. Konferencensproget er **skandinavisk**. Med sproget rækker vi over grænser og arbejder på tværs af skel. Konferencen har tre muligheder for deltagelse: En A-del, en B-del og en P-del.

Prisen for at deltage i A- og B-delen er **DKK 15.900,00**.

Prisen for at deltage i P-delen er **DKK 17.900,00**.

Prisen inkluderer konference, materialer, logi og forplejning. Det er muligt at ansøge om nogle få stipendiater (reduceret pris). Ansøgning sendes til konferenceadministratoren ved tilmelding.

For tilrejsende deltagere reduceres prisen med **DKK 3.500,00**. Meningen er, at udgiften til transport og ekstra overnatning ikke skal hæmme deltagelse fra de øvrige skandinaviske lande. Tidlig booking af fly = Billig billet. Ved tidlig tilmelding (senest 19. oktober 2015) reduceres prisen med **DKK 2.500,00**.

Tidligere deltageres testimonials (læringsoplevelser) og yderligere information kan ses på www.nov.fo.

NOV tilbyder deltagere og stab en gratis opfølgingsdag **fredag 18. marts 2016 kl. 9.00-14.30** for at skabe mulighed for at arbejde med tilbageblik og anvendelse af læringen fra alle roller og elementer i konferencen.

Konferenceprogram sendes til deltagere og lægges på www.nov.fo januar 2016.

Tilmelding senest mandag den 12. december 2015

Tilmelding foretages på www.nov.fo. Indbetaling i BankNordik på konto 6460-9971639.

Information om flyforbindelse og –priser ses på www.atlantic.fo.

Information om Færøerne på www.visitfaroeislands.com.

Spørgsmål og yderligere information:

Konferenceadministrator Annilisa Klevang Eikhólm på mail annilisa@elektron.fo eller

Konferencedirektør Siv Boalt Boëthius på mail siv.boalt-boethius@edu.su.se

Litteratur og Links

Beck, Ulla Charlotte (2009). **Psykodynamisk coaching – fokus og dybde**. København: Hans Reitzels Forlag.

Bion, W.R. (1961). **Experiences in Groups**, London: Tavstock Publications.

Boalt Boëthius, S. & Ögren, M-L. (2012). **Möjligheter och utmaningar i grupphandledning**. Lund: Studentlitteratur.

Boalt Boëthius, S. (2003). **Ledarskap, grupper och organisationer ur ett psykoanalytiskt perspektiv**. I Å. Sandberg (Red.) *Ledarskap för alla? Perspektivbrytningar i arbetsliv och företagsledning* (sid. 250-279). Fjärde upplagan. Stockholm: SNS Förlag.

Boalt Boëthius, S. & Wrangsjö, B. (1988). **Managing art. A case-study of a symphony orchestra**. In F. Gabelnick and A. W. Carr: *Contributions to Social and Political Science. Proceedings of the First International Symposium on Group Relations*, Keble College, Oxford.

Bugge R.G. (2008). **Organisasjonspsykologisk forståelse som intervensjon ved større ulykker: Togulykken ved Åsta stasjon 2000**. Tidsskrift for Norsk Psykologforening Nr. 3.

Bugge R.G. (1993). **Temporary organization for crisis intervention: when disaster - a hotel fire - strikes a community**. In: J.P. Wilson & B. Raphael (Eds). *International handbook of traumatic stress syndromes* (965-974). New York: Plenum Press.

Heinskou, T. & Visholm, S. (2004). **Psykodynamisk organisationspsykologi – på arbejde under overfladen**. København: Hans Reitzels Forlag. Sv oversettelse v. Liber Förlag.

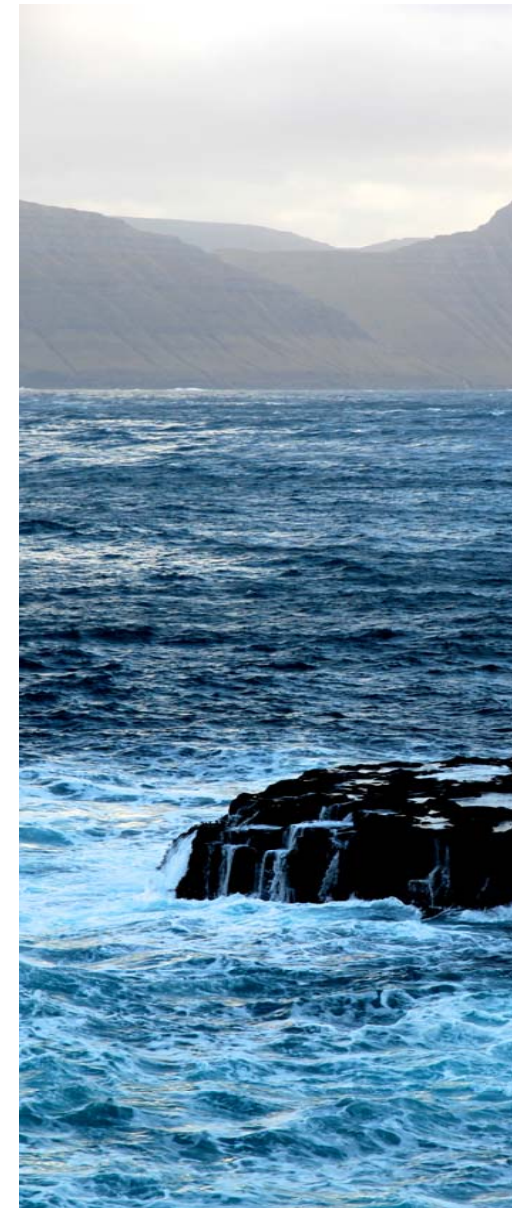
Heinskou, T. & Visholm, S. (2011). **Psykodynamisk organisationspsykologi – på mere arbejde under overfladerne**. København: Hans Reitzels Forlag.

Jern, S & Näslund, J. (2015). **Organisationspsykologi**. Lund: Studentlitteratur.

Jern, Stefan (1998/2015). **Den välfungerande arbetsgruppen**. En genomgång av forskning och praktikererfarenheter. I K. Granström, S. Jern, J. Näslund & D. Stiwne (red.) *Grupper och gruppforskning* (s. 31-110). Linköping: Skapande Vetande

Visholm, Steen (2013). **Forfremmede Søkende – om åben og skjult familiedynamik I organisationer**. København: Hans Reitzels Forlag.

Links og flere artikler: www.nov.no



Tidligere deltagere på Gjáarkonferencen:

- Återigen slogs jag av att man kan läsa hur många kloka tjocka böcker som helst men det är först när du känner och är, som teori blir användbar i praktiken. Det finns få, om ens någon, annan form av medarbetar- eller ledarutveckling som ger erfarenheter och insikter som kommer till dig så långt efteråt konferensens genomförande. Insikter som bidrar till ökad förståelse om mellanmänniskt samspel, drivkrafter, ledarskap och följarskap, som utvecklar dig som både medarbetare och ledare.

- Det første ord der faldt mig ind, da jeg så spørgsmålet, var "professionalisme"... Hele settingen var holdt i strikte Tavistockkrammer, hvilket for mig gav en vis tryghed og forudsigelighed... Jeg oplevede endda mig selv sige (med let overbærenhed) til en deltager, som aldrig før har oplevet en arbejdskonference eller noget der ligner, at alt er som det skal være... Efter hendes blik at dømmе, tog hun dog ikke mit udsagn for gode varer... ;)

- Veldig bra. Jeg ble sendt dit av min sjef og hadde ikke satt meg så godt inn i hva jeg skulle på. Ble overrasket. Tok litt tid å forstå hva dette var, men det gjorde faktisk det hele som en stor reise for meg. For dem som ikke har vært borte i grupperelasjoner så er det spennende å se hvordan en gruppe fungerer. Hva er satt av «usynlige» rammer og hva skjer om man utfordrer

disse og hvordan du selv tar plass i en gruppe. Videre hvordan gruppen reagerer på ulike sider av deg. Det er mulig å teste ut ulike case for egen læring. Flott og spennende natur og et vær som harmoniserer med stemningene på konferansen.

- Efter min mening har arbejdskonferencen på Færøerne som eneste skandinavisk-sprogede arbejdskonference på flere måder kvaliteter, der kan sammenlignes med Tavistock: Ud over at mange af konsulenterne er blandt Skandinaviens dygtigste organisationspsykologer, er der også en deltagersammensætning a la Tavistock - det vil sige med blandet "international" (fra hele Skandinavien) deltagelse og med en erfaringsspredning blandt deltagerne fra totalt uerfarne i konference- og psykodynamiske sammenhænge til hardtcore-næsten-konsulenter, hvilket tydeligt giver en brugbar og meget lærerig dynamik.

- Det er grænseoverskridende, intenst, spændende og sandelig udfordrende at være deltager på Gjáarkonferencen. Til gengæld så er det de mest lærerige 4 dage i mit liv. Denne midlertidige organisation er så tæt på virkeligheden, og sjældent får man mulighed for at være deltager i en midlertidig organisation og få så stor en indflydelse på så få dage.

