

NOV

arrangerer

Skandinavisk arbejdskonference udi Tavistock-traditionen om autoritet, organisation og ledelse.

Gjåarkonferencen afholdes den 26. februar - 1. marts 2014

i idylliske og dramatiske Gjógv på Færøerne

med titlen

At bevæge og lade sig bevæge

Midt i Atlanterhavet danner den lille bygd Gjógv rammen om den 4. skandinaviske arbejdskonference. Med sin vilde og mægtige natur, grønne fjeldsider, græssende får uden for vinduerne, grå-sortede fuglefjelde der strækker sig op i himlen og Atlanterhavet der brager mod kystens grå sten og sorte basalt, tilbyder Gjógv en unik og spektakulær kulisse for årets konference – på samme tid så ubevægelig og bevægende.

Vores samtid kendetegnes ved hurtige forandringer og kulturkollisioner mellem forskellige lederstile.

Men hvad er godt lederskab? Hvad er godt følgeskab?

Lederens vigtigste opgave er at bevæge medarbejderne, at gøre en forskel, at motivere, at "røre den anden".

Men kan lederen bevæge uden selv at lade sig bevæge? Kan medarbejderen lade sig bevæge uden lederens bevægelse? Hvad er afgørende for at der skabes bevægelse i forhold til opgaven og det fælles mål?

Det er en stor investering at skulle opgave selvledelse, at skulle give følgeskab. At ville lade sig bevæge.

Hypotesen er, at ingen som ønsker at bevæge kan gøre det uden selv at lade sig bevæge.

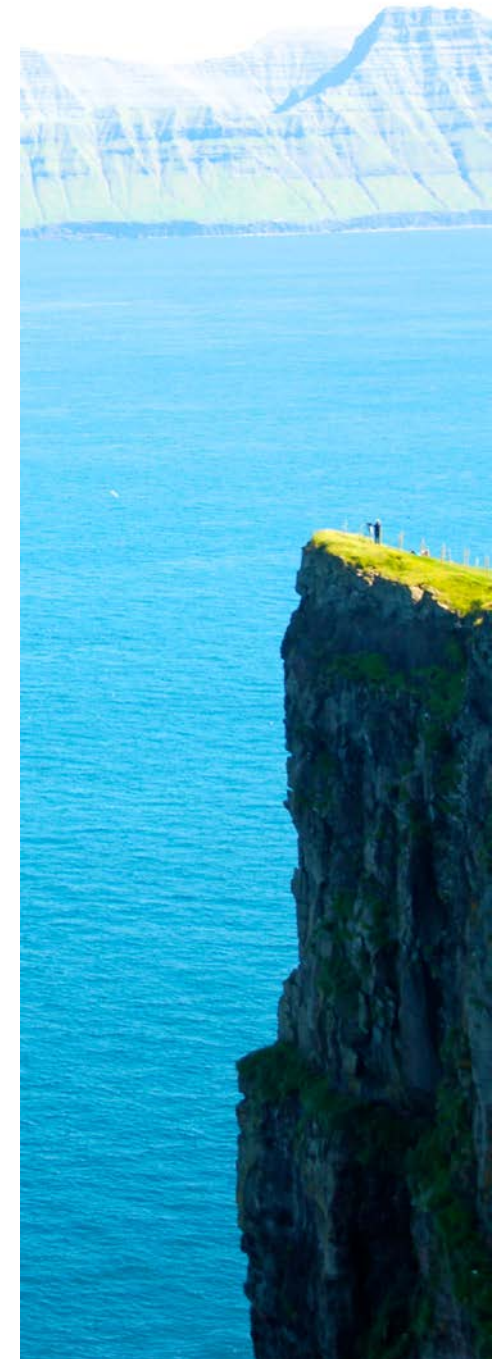
Gjåarkonferencen på Færøerne giver en unik mulighed for at opleve, undersøge og forstå dét som fremmer

og dét som hæmmer bevægelse i samspillet mellem individer, inden i systemer og mellem systemer

– hvad enten det er familien, lokalsamfund, organisationer, storsamfund eller mellem lande i norden?

Konferencen henvender sig til ledere, HR-ansvarlige, konsulenter, projektansvarlige, politikere og alle andre,

der ønsker at udvikle kompetence i egen organisation og personlige kompetencer og evne til at forstå og bruge de mange forskellige – bevidste og ubevidste; frivillige og ufrivillige – psykologiske processer i grupper og organisationer, der konstant influerer og styrer det arbejde der pågår på overfladen.





Også grupper kan lade sig bevæge: Indefra, udefra, ovenfra og nedenfra. Men hvad er dét, der bevæges i en gruppe? Medlemmerne i gruppen eller dét der eksisterer mellem gruppens medlemmer?

Gruppen har en grænse at forvalte i forhold til sin omverden. Hvem eller hvad styrer grænseforvaltningen? Hvad kan bevæge sig ud og ind af gruppen – og hvad kan ikke?

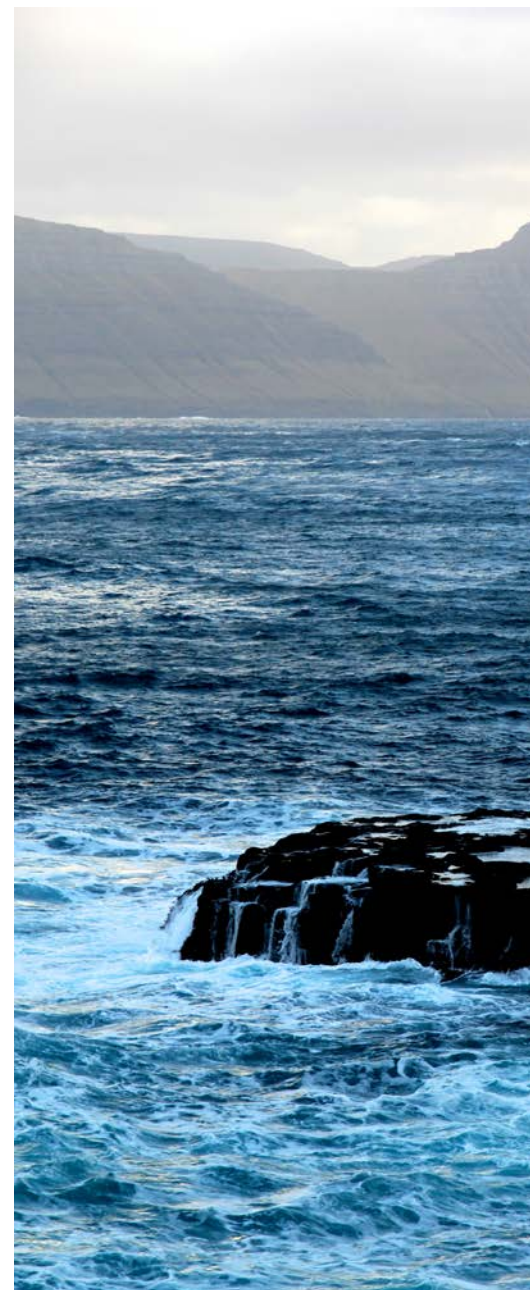
I gruppens arbejde med opgaven gives og tages roller; formelle og uformelle, bevidste og ubevidste. Hvilke roller foretrækkes og hvilke undgås?

Grupper eksisterer i kraft af og sammen med andre grupper. Kan én gruppe bevæge en anden gruppe uden at lade sig bevæge selv? Kan grupper bevæge sig i modsat retning i en fælles bevægelse?

En organisation kan være grupper af grupper. Dét er knyttet til lederskab og følgeskab. Hvordan kan medlemmerne i gruppen, og de mange grupper, arbejde effektivt med organisationens hovedopgave?

Konferencen giver mulighed for at arbejde nysgerrigt med ovenstående spørgsmål. Deltagelsen er derfor en rigtig go´ investering for organisationen, men med en betydelig sidegevinst: En betragtelig indsigt og læring på det personlige niveau.

Udtalelser og testimonials fra tidligere deltagere kan du se på www.nov.fo



Tidligere deltagere på Gjáarkonferencen:

”Konferencen har helt klart givet en god indsigt i hvordan grupper eller afdelinger i en virksomhed agerer i forhold til hinanden og helt sikkert styrket min bevidsthed omkring min rolle som leder. En ”eye opener” på hvordan grupper agerer i forskellige situationer.”

“Færøerne giver fantastiske rammer for en årligt tilbagevendende skandinavisk-sproget arbejdskonference.”

Konferencens Hovedopgave

Konferencens hovedopgave er

at undersøge udøvelsen af autoritet og ledelse – med særlig henblik på temaet ”At bevæge og lade sig bevæge” – i de forskellige systemer og relationer, der eksisterer og udvikler sig i løbet af konferencen.

Arbejdet finder sted indenfor rammerne af en midlertidig organisation, der er designet til at muliggøre studier og undersøgelser af organisations- og gruppepsykologiske processer – og dermed til organisatorisk og personlig læring. Deltagere og stab bringer erfaringer fra en mangfoldighed af grupper og organisationer med sig ind i arbejdskonferencen og tager nye oplevelser og forståelser med tilbage i de grupper og organisationer, hvor de arbejder og færdes. Idéer og nye forståelser, som opstår undervejs i konferencens mange elementer, kan måske undersøges og testes umiddelbart?

Deltagelse giver bl.a. mulighed for at undersøge og lære om

- gruppe- og organisationsprocesser, der tilsyneladende opstår uafhængigt af de involverede personer
- udøvelse af autoritet på vegne af andre og hvordan roller fordeles i grupper og organisationer
- hvilke roller du selv tiltrækkes af og hvilke du undgår
- hvor væsentligt det er at finde eller ikke finde sin egen autoritet
- din evne og kapacitet til at bevæge og blive bevæget i mødet med andre
- hvordan følelser, indtryk, forventninger, tanker, angst, lidenskab, begær, sympatier og antipatier er helt centrale data for forståelse af relationer og forhold mellem individer, grupper og organisationer.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

”Aldrig har jeg oplevet noget, der tilførte så megen umiddelbar indsigt i min direktørrolle! Jeg har fået adskillige nye optikker som giver mig reel indsigt i grupperinger og samspil i min hjemorganisation og jeg har fået en både smertelig og opløftende indsigt i hvor væsentligt det er at møde medarbejderen med min egen autencitet for at få bare en lille chance for følgeskab. Ingen tvivl om, at konferencen gav min personlige kraft og kapacitet et kæmpe boost, som jeg har nydt godt af lige siden. Og det samme gælder mine medarbejdere, håber jeg. Det vigtigste aktiv i min rolle er mig selv, hvis jeg tør bruge det!!”

Konferencens elementer

Konferencen veksler mellem plenumssamlinger og forskellige gruppesamlinger, som giver mulighed for egen erfaring og refleksion.

Åbnings- og Afslutningsplenum

Konferencen åbner med plenum for alle deltagere (A + B) og efterfølges af et åbningsplenum for hhv. A-delen og B-delen. I åbningsplenum kan medlemmerne og staben undersøge de processer der foregår, når et samarbejde begynder.

Konferencen afrundes med et afslutningsplenum for hhv A-delen og B-delen efterfulgt af afslutningsplenum for alle deltagere (A+B). Afslutningsplenum inviterer til en konferencediskussion, hvor alle deltagere og staben udveksler erfaringer, oplevelser og læring fra såvel konferencen i sin helhed som fra de enkelte dele og momenter.

Lille Processtudiegruppe (Lille PSG; kun A-delen)

Sessionerne giver mulighed for at undersøge og forstå interne gruppeprocesser - mellem den enkelte og gruppen, og gruppen i sin helhed - mens de pågår. Ud over dette gives ingen specifik opgave. En konsulent bistår gruppen i arbejdet.

Stor Processtudiegruppe (Stor PSG)

Sessionerne giver alle deltagere (A + B) mulighed for at erfare og undersøge de mange forskellige processer i en stor gruppe - mens de pågår. Konsulenter bistår gruppens arbejde.

Organisationsøvelsen (OØ)

Øvelsen skaber mulighed for at undersøge processer og strukturer i en organisation, med særlig vægt på intergrupperelationer. Samtlige deltagere og staben deltager i arbejdet med øvelsens hovedopgave.

Øvelsen starter med introduktion (OØ-åbningsplenum) og afsluttes med en plenumdiskussion (OØ-afslutningsplenum), hvor alle deltagere og konference-staben kan dele erfaringer og læring ud fra de forskellige roller i OØ, samt reflektere over samspillet mellem grupper i en organisation.



Rolleanalysegruppe (RG; kun B-delen)

Disse grupper giver deltagerne mulighed for at fordybe sig i betydningen af samspillet mellem opgave, mandat og rammevilkår for at forstå egen rolle i såvel konference som i arbejdsliv. En konsulent bistår gruppen i arbejdet.

Teorigruppe (TG; kun B-delen)

Disse grupper giver deltagerne mulighed for at fordybe sig i dele af teorien omkring grupperelationskonferencer.

Refleksions- og Anvendelsesgruppe (RAG)

Sessionerne giver mulighed for at reflektere over konferencedynamikker og læring på det givne tidspunkt, og hvilke erfaringer den enkelte deltager har gjort sig i samspillet mellem de forskellige dele i konferencen og egen rolle. Det er tilbageblik og refleksion (review).

Sessionerne giver siden mulighed for at reflektere over, hvorledes læring og gjorte erfaringer kan anvendes i egen hjemorganisation (application).

A og B er adskilte. En konsulent vil bistå grupperne i arbejdet.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

“Omgivelserne - naturen - gjorde oplevelsen helt særlig: Følte mig tryk og gav rum for, på en uforstyrret måde, at komme i kontakt med de helt store og ubevidste kræfter, havets mørke, himmelens uendelighed, fjeldenes styrke og stabilitet og forenende styrke, muligheder for fællesskab og angsten for eksklusion.”

Medlemsskabet

Medlemmerne af den midlertidige organisation, som Gjáarkonferencen udgør, består af deltagere fra de skandinaviske lande. Alle kan deltage og der vil være medlemmer uden forudgående erfaring, med mindre erfaring og med mere erfaring. Netop forskelligheden i erfaring medvirker til stor læring for alle.

A og B Medlemsskab

I konferencen etableres to undergrupper – en A-del og en B-del. Deltagere med tidligere konferenceerfaringer kan ansøge om optagelse på B-delen. Erfaringen viser, at inddelingen af medlemsskabet i A og B bidrager til at forstå samspillet i og mellem grupper i organisationer yderligere.



Konferencestaben

Konferencestaben (staben) består af ledelse og konsulenter.

Konferenceledelsen udgøres af direktør, associeret direktør, administrator og assisterende administrator. Konferencedirektøren er autoriseret af **NOV**. Konferenceledelsen leder såvel konferencekonsulenter som konferencen. Sammen med konsulenterne agerer ledelsen – konferencestaben i sin helhed – som kollektiv ledelse.

Den kollektive ledelse tager ansvar og autoritet for at stille grænsebetingelser – opgave, tid og territorium – til rådighed for medlemsskabet, således at dette kan engagere sig i arbejdet med konferencens hovedopgave. Derfor er stabens medlemmer meget eksplicite og tydelige om deres opgaver og roller under konferencen.

Konferencestaben har forskellige roller i konferencen – undertiden lederroller og andre gange konsulentroller. Konferencestaben organiserer sig i forhold til at varetage både A-delen og B-delen. Ét af stabsmedlemmerne er explicit ansvarlig for B-delen.

Konferencestaben

vælges blandt og sammensættes af følgende:

Konferenceledelse:

Renate Grønvold Bugge, direktør (NO)

Utdannet ved Universitetet i Oslo 1966. Spesialist i Klinisk psykologi og Arbeids- & organisationspsykologi.

Hatt flere leder stillinger og jobber internationalt som organisationskonsulent i egen konsulentvirksomhed.

Deltatt i stab og som konferansedirektør på flere grupperelasjonskonferanser i Europa og USA. Medlem af ISPSO* og OPUS**.

Jan Willemoes, associeret direktør (FO)

Cand.psych.aut, Cand.merc i Strategi og Ledelse; Erhvervspsykolog med egen konsulentvirksomhed og arbejder i alle dele af samfundet.

Erfaringer fra grupperelationskonferencer i England, Indien, USA, Israel, Danmark og Færøerne. Medlem af ISPSO, OPUS og NOV.

Annilisa Klevang Eikhólm, konferenceadministrator (FO)

Cand.IT, Sygeplejerske og HR-coach. Arbejder med projektledelse og sikkerhed på Elektron (FO). Erfaringer fra grupperelationskonferencerne på Færøerne og fra A. K. Rice i USA. Medlem af NOV.

Poul Geert Hansen, assisterende konferenceadministrator (FO)

Cand.polit, MPA. Departementchef i Undervisnings- & Kulturministeriet på Færøerne. Konferenceerfaringer fra Gjáarkonferencen 2011 og 2012.

Medlem af NOV.



Konferencen ledes af Renate Grønvold Bugge. Senest har hun haft det organisatoriske ansvar for en stab på 60 personer i forbindelse med opfølgningen af de cirka 250 forældre, søskende, ægtefæller og børn til de 69, der blev dræbt i Utøya-massakren i Norge.

For øvrigt arbejde og publikationer se www.kriseledelse.no

* ISPSO: International Society for Psychoanalytic Study of Organizations

** OPUS: Organization for Promoting Understanding of Society

Tidligere deltagere på Gjáarkonferencen:

”Gjáarkonferencen er den enkeltstående begivenhed, der har flyttet mest i mit hoved og i min måde at gribe ledelse an på i de sidste 20 år. Mere af dét, tak!”

“Der kom redskaber på banen som jeg kunne tage med tilbage til min egen organisation og bruge på mig selv personligt. At komme hjem og forstå organisationen og de mekanismer der er på spil - ubevidst - har øget min tolerance overfor medarbejdere, og min forståelse for konflikters ophav”

Konferencekonsulenter:

Bente Sonne, konsulent (DK)

Cand.mag., Organisationskonsulent og underviser ved Gruppeanalyse, Organisation og Ledelse, IGA, Aarhus. Arbejder som selvstændig konsulent med organisationspsykologi og ledelse.

Staberfaringer fra internationale, skandinaviske og danske arbejds-konferencer. Bestyrelsesmedlem i NAPSO. Medlem af ISPSO og OPUS.

Birthe Johansen, konsulent (DK)

Organisationskonsulent. Ergoterapeut og gruppeanalytiker, organisations-psykologisk Uddannelse (OPU) og Master i Organisationspsykologi (MPO).

Godkendt vejleder og supervisor af Dansk Psykiatrisk Selskab og Dansk Psykologforening. Lærer på Institut for Gruppeanalyse i Århus og Norge på linien Gruppeanalyse, Organisation og Ledelse. Arbejder med erhvervs-psykologi i egen virksomhed.

Björn Josefsson, konsulent (SE)

Specialist i organisationspsykologi, dipl. Gruppanalytiker, lärare vid ledarutbildningen GOL, Institutt for Gruppeanalyse, IGA, Norge, chefspsykolog NAV Østfold, VD och organisationskonsult, PROFORUM Psykologisk Analys & Utveckling AB.

Har medverkat vid ett flertal nationella, internationella och organisations-interna grupprelationskonferencer och -symposier. Medlem av OPUS (UK). Stiftelsesråd i AGSLO.

J. Herluf Sørensen, konsulent (FO)

Organisationsrådgiver og projektleder. Master i OrganisationsPsykologi (MPO) fra RUC, BA i Film- og Medievidenskab fra Københavns Universitet. 20 års baggrund i TV-branchen i DK og FO som afdelingsleder, projektleder og producer. Medlem af NOV.

Rune Rønning, konsulent (NO)

DMan, Psykolog (cand.psychol) og Tavistock Institute's Advanced Organizational Consultancy (AOC). Direktør for Forskning og Utvikling, AFF ved Norges Handelshøyskole (NHH). Medlem af OPUS.

Erfaring fra flere internationale grupperelasjonskonferanser.

Siv Boalt Boëthius, konsulent og ansvarlig for B-delen (SE)

Professor em., Stockholms Universitet; psykolog och psykoanalytiker.

Tidigare rektor och verksamhetschef för Ericastiftelsen i Stockholm. Arbetar med forskning och som konsult och handledare med inriktning på ledarskaps- och organisationsfrågor inom offentlig och privat sektor.

Hon är en av grundarna av AGSLO och har lång erfarenhet från grupp-relationskonferenser i Europa, USA och Australien som konferensledare och konsult.

Steen Visholm, konsulent (DK)

Professor, cand.psych., ph.d. Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning, Roskilde Universitet. Specialist- og supervisor godkendt i psykoterapi og arbejds- og organisationspsykologi. Uddannelsesleder for MPO/RUC. Free-lance organisationskonsulent. Bestyrelsesformand for NAPSO. Stabsmedlem i OPU. Medlem af ISPSO og OPUS. Medlem af redaktionen af *Organisational and Social Dynamics*.

Tóra Petersen, konsulent (FO)

Cand.psych.aut, PhD-studerende ved Videnscenter for Psykotraumatologi, Institut for Psykologi, Syddansk Universitet (DK). Arbejder på Psykiatrisk Center på Landssygehuset (Færøerne) og som privatpraktiserende i egen virksomhed.

Erfaringer fra grupperelationskonferencer på Færøerne og i USA. Forkvinde for den færøske psykologforening og medlem af NOV.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

”Sjældent, eller aldrig, har jeg oplevet en konference med så mange deltagere, hvor der var så meget åbenhed og så meget accept mellem deltagerne, og hvor jeg i den grad følte jeg var velkommen og kunne snakke med alle.....”

Praktisk Information

Arbejdskonferencen afholdes på Gjáargarður i Gjógv som et internat.

Se mere om stedet på www.gjaargardur.fo.

Deltagere indkvarteres på enkeltværelser på Gjáargarður og i sommerhuse i bygden med plads til 2-4 personer (alle med enkeltværelser).

Gjáarkonferencen 2014 starter onsdag den 26. februar klokken 12.45 og slutter lørdag den 1. marts klokken 15.00. Der er plads til 36-42 deltagere.

Prisen for at deltage er **DKK 12.950,00**.

For tilreisende deltagere er prisen **DKK 9.800,00**. Udgiften til transport skal ikke hæmme eller hindre deltagelse fra de øvrige skandinaviske lande.

Prisen inkluderer konference, materialer, logi og forplejning. Det er muligt at søge om nogle få stipendiater (reduceret pris). Ansøgning vedlægges tilmelding. Conferenceprogram sendes til deltagere og lægges på www.nov.fo januar 2014. Konferencen godkendes som element i specialistuddannelser for psykologer oa.

NOV tilbyder deltagere og stab en opfølgingsdag mandag 31. marts 2014 kl. 9.00-14.30 for at skabe mulighed for et arbejde med tilbageblik og anvendelse af læringen fra alle roller og elementer i konferencen. Dagen koster ikke noget.

Tilmelding senest mandag den 16. december 2013

Tilmelding foretages på www.nov.fo.

Indbetaling i BankNordik på konto 6460-9971639.

Spørgsmål og yderligere information: Administrator Annilisa Klevang Eikhólm på mail: annilisa@elektron.fo eller mobil: 00298 545226.

Information om flyforbindelser og –priser ses på www.atlantic.fo

Litteratur og Links

Bion, W.R.

Experiences in Groups

London, Tavistock (1961)

Bugge RG.

Organisasjonspsykologisk forståelse som intervensjon ved større ulykker: Togulykken ved Åsta stasjon 2000. Tidsskrift for Norsk Psykologforening Nr. 3/2008

Bugge RG.

Temporary organization for crisis intervention: when disaster - a hotel fire - strikes a community. In: Wilson JP, Raphael B, editors. International handbook of traumatic stress syndromes. New York: Plenum Press, 1993: 965-974.

Heinskou, T. & Visholm, S. (red).

Psykodynamisk organisationspsykologi – på arbejde under overfladen. Hans Reitzels Forlag (2004). Sv oversettelse v. Liber.

Heinskou, T. & Visholm, S. (red).

Psykodynamisk organisationspsykologi – på mere arbejde under overfladerne. Hans Reitzels Forlag (2011)

Steen Visholm

Forfremmede Søskende

Hans Reitzels Forlag (2013)

Boalt Boëthius, S. & Ögren, M-L.

Möjligheter och utmaningar i grupphandledning. Lund: Studentlitteratur (2012), kap. 1-3.

Boalt Boëthius, S.

Ledarskap, grupper och organisationer ur ett psykoanalytiskt perspektiv. I Å. Sandberg (Red.) Ledarskap för alla?

Perspektivbrytningar i arbetsliv och företagsledning (sid. 250-279). Fjärde upplagan. Stockholm: SNS Förlag (2003).

Boalt Boëthius, S. & Wrangsjö, B. (1988).

Managing art. A case-study of a symphony orchestra. In F. Gabelnick and A. W. Carr: Contributions to Social and Political Science. Proceedings of the First International Symposium on Group Relations, Keble College, Oxford.

 **Links og flere artikler: www.nov.fo**



NOV

Organisationen der varetager og udvikler den årlige arbejdskonference i Gjógv (Gjáarkonferencen) hedder **NOV**:
Netsamstarv fyri Organisationssálarfrøði í Verki; Netværkssamarbejde om anvendt organisationspsykologi.



At bevæge og lade sig bevæge – Skandinavisk arbejdskonference på Færøerne den 26. februar – 1. marts 2014